一般事業主行動計画（女性活躍推進法）

１．計画期間　令和 8 年 4 月 1 日 ～ 令和 11 年 3 月 31 日

２．当社の課題

課題1 女性には向かない仕事・職場であるとの意識が管理職や社員のなかにある。

課題2 採用者に占める女性の割合が低い職場がある。

３．目標　**女性正社員を 1 人以上採用する。**

４．取組内容と実施時期

取組1：求職者に向けた積極的広報（女性も活躍できる職場であることを発信する）

● **令和 8 年 4 月～** ・募集内容を見直す。

取組2：採用拡大に向けたインターンシップの企画・実施

● **令和 8 年 7 月～** ・職場体験の場と機会を提供し、社内の雰囲気や職場イメージを伝える。

取組3：業務体制の見直し

● **令和 8 年 4 月～** ・業務の棚卸しを行なう。

● **令和 8 年 4 月～** ・業務の平準化を目指し、優先順位・重要性の共有化を行なう。

● **令和 8 年 4 月～** ・業務の星取表を用い、多能工化を目指す。

取組4：柔軟な働き方の実現に向けた制度見直し

● **令和 8 年 4 月～** ・短時間勤務体制を導入できるよう制度の見直しを行なう。

2026 年 4 月 1 日
立花金属工業株式会社
代表取締役　岡村　圭一郎